



### 3. МАРКИРОВКА (рис. 2)

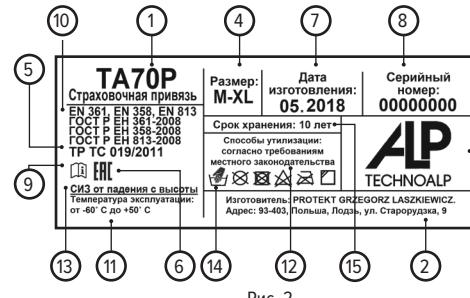


Рис. 2

### ОБОЗНАЧЕНИЯ:

1. Наименование модели
2. Наименование и адрес изготовителя
3. Торговая марка
4. Размер
5. Обозначение Технического регламента Таможенного союза
6. Единый знак обращения на территории Таможенного союза
7. Месяц и год изготовления
8. Серийный номер
9. Срок хранения: 10 лет\*
10. Способы утилизации: согласно требованиям местного законодательства
11. Изготовитель: PROTEKT GRZEGORZ LASZEKIEWICZ, Адрес: 93-403, Польша, Лодзь, ул. Старорудка, 9
12. ЕМК
13. СИЗ от падения с высоты: Температура эксплуатации: от -40° С до +60° С
14. ГОСТ Р ЕН 361-2008
15. ГОСТ Р ЕН 358-2008
16. ГОСТ Р ЕН 813-2008
17. ТР ТС 019/2011
18. EN 361, EN 358, EN 813
19. Срок годности

### 4. ПРАВИЛА ЭКСПЛУАТАЦИИ

Перед каждым применением страховочной системы удостоверьтесь в наличии свободного пространства под пользователем на рабочем месте. В страховочных системах, предназначенных для остановки падения, усилие, передаваемое на человека в момент падения, при использовании страховочной привязи не должно превышать 6 кН. При использовании удерживающей привязи усилие, передаваемое на человека, не должно превышать 4 кН.

Соединительно-амортизирующая подсистема, присоединяемая к привязи, может быть выполнена из стропов, средства защиты втягивающего типа или средств защиты ползункового типа на гибких или жестких анкерных линиях.

При использовании привязи в страховочной системе, в состав соединительно-амортизирующей подсистемы обязательно должен входить амортизатор или устройство функционально ему заменяющее.

Присоединение соединительно-амортизирующей подсистемы к работнику осуществляется за точку крепления, имеющую маркировку «А».

Соединительно-амортизирующая подсистема может быть присоединена только к одному элементу крепления: непосредственно к заднему элементу крепления (D-образному кольцу) – рис. 3а, либо к переднему элементу крепления – рис. 3б.

#### Запрещается:

1. Выполнять какие-либо модификации СИЗ без письменного разрешения производителя. Любой ремонт может выполняться только производителем или его авторизованным представителем.
2. Использовать СИЗ не по назначению.
3. Совместно использовать СИЗ, снижающие защитные свойства друг друга.
4. Использовать СИЗ с дефектами и повреждениями.
5. Использовать СИЗ, участвовавшее в остановке падения, до письменного разрешения компетентного лица.
6. Использовать СИЗ от падения работникам, с массой более 150 кг. (С учетом других СИЗ, носимого инструмента и снаряжения.)
7. Присоединять соединительно-амортизирующую подсистему страховочной системы к элементам крепления для рабочего позиционирования (боковым кольцам) на поясном ремне.
8. Присоединять систему позиционирования к заднему элементу крепления, обозначенному буквой «А».
9. Категорически запрещается применять канаты и стропы, не имеющие амортизатора в составе страховочной системы (для остановки падения).

### 5. ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Перед первым вводом средства индивидуальной защиты в эксплуатацию, назначенному на предприятии компетентному лицу, необходимо убедиться в рабочем состоянии СИЗ, а именно:

- Изучить данную инструкцию.
- Проверить соответствие маркировки на изделии и упаковке.
- Внести данные в идентификационную карту и сделать отметку о вводе в эксплуатацию. Вся информация о средствах защиты (наименование, серийный номер, дата покупки и ввода в эксплуатацию, информация по ремонту, осмотрам и выводу из эксплуатации) должна быть указана в идентификационной карте. Запрещается использование устройства без заполненной должным образом идентификационной карты. Ответственность за заполнение идентификационной карты несет эксплуатирующая организация.
- Провести визуальный осмотр и функциональную проверку СИЗ по методике, указанной в «Инструкции по периодической проверке».

Работники, допускаемые к работам на высоте, должны проводить **визуальный осмотр и функциональную проверку** выданных им СИЗ до и после каждого использования.

### 6. ЭКСПЛУАТАЦИЯ

#### Наденьте привязь, выполняя следующие действия (рис. 4):

- возмите привязь за наплечные лямки и разведите их в стороны. Набедренные лямки должны быть расстегнуты;
- взяв привязь за пояс, наденьте ее через ноги, придерживая за наплечные лямки;
- наденьте наплечные лямки;
- отрегулируйте длину лямки и поясного ремня и наплечных лямок. Зафиксируйте свободные концы;

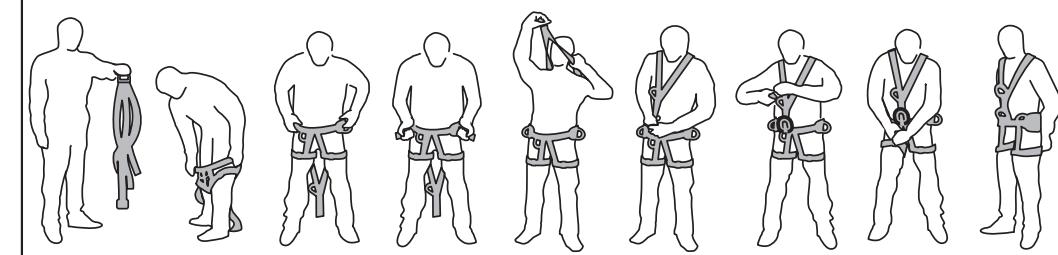
- застегните и отрегулируйте набедренные лямки. Зафиксируйте свободные концы лямок фиксирующими петлями.

#### Внимание! Лямки не должны перекрещиваться!

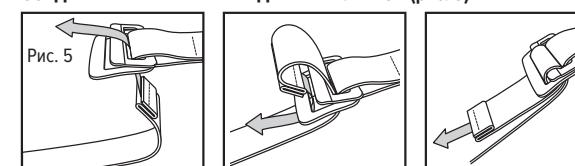
#### Привяз надета правильно, если:

- все лямки отрегулированы (способы регулировки показаны на рис. 5–10), натяжение лямок не допустимо если между телом работника и лямками свободно проходит кулак;
- задний элемент крепления (D-образное кольцо) находится на уровне лопаток;
- свободные концы лямок закреплены пластиковыми фиксаторами.

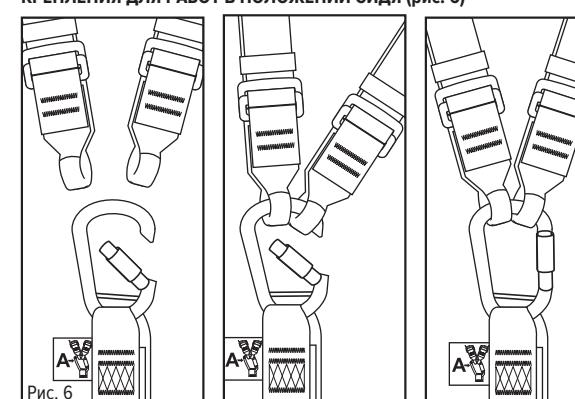
Рис. 4



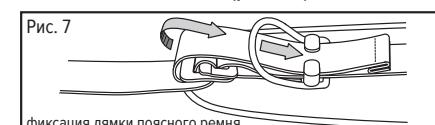
### СОЕДИНЕНИЕ ПРЯЖЕК НАБЕДРЕННЫХ ЛЯМКОВ (рис. 5)



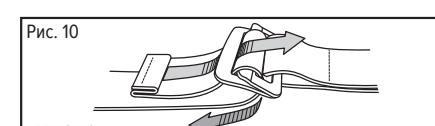
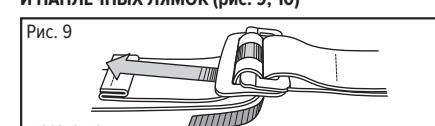
### СОЕДИНЕНИЕ НАПЛЕЧНОЙ ЛЯМКИ С ЭЛЕМЕНТОМ КРЕПЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТ В ПОЛОЖЕНИИ СИДЯ (рис. 6)



### ФИКСАЦИЯ ЛЯМКИ ПОЯСНОГО РЕМНЯ И НАБЕДРЕННОЙ ЛЯМКИ (рис. 7, 8)



### РЕГУЛИРОВКА ДЛИНЫ НАБЕДРЕННЫХ И НАПЛЕЧНЫХ ЛЯМКОВ (рис. 9, 10)



### 7. ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА

Периодические проверки проводятся компетентным лицом\*!

Регулярность проведения проверок определяется, исходя из частоты использования средства защиты и влияния вредных и опасных факторов на производстве, но не реже одного раза в 12 месяцев.

Хронология проведения периодических проверок и ремонта отражается в идентификационной карте с указанием следующих данных:

- 1) даты и деталей каждой периодической проверки и каждого ремонта, фамилии и подписи компетентного лица, которое выполняло периодическую проверку или ремонт;

\* Компетентное лицо по периодическому осмотру: лицо, которое ознакомлено с текущими требованиями к периодическим проверкам, рекомендациями и инструкциями, составляемыми производителем применительно к соответствующему компоненту, подсистеме или системе. Данное лицо должно уметь определять и оценивать значимость дефектов, инициировать коррективные действия и иметь необходимые знания и ресурсы для этого. Назначается приказом работодателя из числа работников З гр.